



## PIONIERSPLAN (NIEUWE REGELING)

Dit sjabloon helpt bij het vormen van een visie voor de groei van een pioniersplek. Een pioniersplek is een nieuwe vorm van kerk-zijn voor mensen die niet naar een kerk gaan. Afstemming op de context, werken vanuit gedeeld geloof en duurzame gemeenschapsvorming zijn daarbij belangrijk. Dit maakt het pioniersplan inzichtelijk voor het pioniersteam, voor lokale gemeente(n) en voor de landelijke kerk. Na een akkoord van alle partijen is ondertekening van een samenwerkingsovereenkomst de volgende stap.

Een pioniersplan bestrijkt drie jaar. Het plan moet concreet genoeg zijn om richting te geven en tegelijk ruimte laten om biddend en werkend te ontdekken wat passend is. Bijstelling is mogelijk. Het is handig om vóór het schrijven contact te hebben met iemand van de landelijke kerk en om [www.lerenpionieren.nl](http://www.lerenpionieren.nl) goed te bekijken.

Naam pioniersplek:	Buurtkerk De Fontein
Plaats pioniersplek:	Groningen
Versiedatum pioniersplan:	01/06/2024

### Startbegeleider

Wie gaat jullie begeleiden in het proces om pioniersplek te worden?

Voor- en achternaam:	Evelien Vrolijk
Telefoon:	06-86882400
E-mailadres:	e.vrolijk@protestantsekerk.nl

### Contactpersoon pioniersteam

Wie is de contactpersoon vanuit het team dat de pioniersplek gaat realiseren? Meestal is er één voortrekker.

Voor- en achternaam:	
Straat en nummer:	
Postcode en plaats:	
Telefoon:	

E-mailadres:

### Contactpersoon betrokken kerken en classis

Wie is namens de lokale gemeente(n) of de classis de contactpersoon voor deze pioniersplek?

Voor- en achternaam:	Vincent van Ravels
Functie:	voorzitter College van Kerkrentmeesters PGGroningen
Straat en nummer:	Berlageweg 106
Postcode en plaats:	9731 LK Groningen
Telefoon:	06-53404020
E-mailadres:	vzcvk@protestantsegemeentegroningen.nl

### 1. Visie en motivatie

Beschrijf kort jullie visie en motivatie voor de pioniersplek. Waarom starten jullie deze pioniersplek? Hoe krijgt het evangelie gestalte? Vanuit welk geloof werken jullie? Wat zien jullie voor je over drie jaar? Wees concreet.

In de wijken rond De Fontein (Paddepoel en Selwerd) is veel problematiek aanwezig. De wijk Selwerd telt veel gezinnen met armoedeproblematiek. De wijk telt veel ouderen die met verlies van dierbaren en met eenzaamheid te maken hebben. We hebben de moed om die wijken in te gaan en we willen tot zegen zijn. We willen handen en voeten geven aan onze diaconale opdracht. We willen present zijn, levensverhalen aanhoren, verdriet delen, rouw helpen verwerken, toekomstperspectief helpen ontwikkelen en samen nieuwe geschiedenis schrijven.

We zien steeds meer nieuwe gezichten, buurtbewoners aanhaken. In de komende drie jaar hopen wij met hen langzaamaan een nieuwe gemeenschap te gaan vormen. Eén waar iedereen welkom is en deel van uit kan maken.

## 2. Voorbereiding

Wanneer zijn ter voorbereiding de eerste stappen gezet? Welke kansen en risico's zien jullie op basis van deze voorbereiding? Zijn er vanuit het verleden gevoeligheden bij jullie pioniersplek, bijvoorbeeld in relatie tot andere kerken?

Eerste stappen, een terugblik:

1. De wijkgemeente De Fontein ontwikkelde zich in de periode 2019-2023 van een normale wijkgemeente naar buurtkerk. Er is geproefd aan buurtgericht werken. En daarbij is het gelukt om samenwerking met wijkorganisaties te krijgen (bijv. WIJ Groningen, Sunny Selwerd en Het Wijkbedrijf). Bij het opzetten van op de buurt gerichte vieringen (zang voor de deur) komen er mensen uit de wijk.
2. In 2022 werd de vestiging van de huisartspraktijk in (een deel van) De Fontein gerealiseerd. Dit bekrachtigt het gekozen toekomstperspectief. Het biedt de wijkgemeente de komende vijftien jaar financiële en inhoudelijke ruimte. De huisartsenpraktijk zorgt voor de aanloop van nieuwe mensen richting De Fontein. Dat schept de mogelijkheid voor de pioniers om zich te richten op samenwerking buiten de wijkgemeente om en het opzetten van activiteiten op het raakvlak van lichamelijk en geestelijk welzijn van mensen.

### Kansen

1. Het kerkgebouw van De Fontein is voor zowel grote als kleine groepen geschikt.
2. Wat kansen betreft is de komst van de huisarts natuurlijk een grote. De hal van de kerk is de wachtruimte van de praktijk. Het delen van deze ruimte maakt dat buurtbewoners die eerder misschien niet zo snel naar de kerk kwamen, nu wel kennis maken met ons en ons aanbod. Hierdoor zien wij al een verschuiving in onze bezoekers; steeds meer patiënten/bezoekers van de huisarts weten ons te vinden, maar hier zouden wij beter op in kunnen spelen door bijv. (seizoens)folders met informatie over ons buurtkerkprogramma in de wachtruimte neer te leggen.  
Daarnaast zou het aanbieden van gezamenlijke activiteiten zoals gespreksgroepen over verlies, life-events, themawandelingen door de wijk maar ook een 'rondje gezond'-wandeling gedeeld kunnen worden.
3. Van De Fontein is een nieuw beeld ontstaan in de wijk. Zowel bij buurtbewoners en -organisaties als Het Wijkbedrijf, Sunny Selwerd, Co-Creatie Paddepoel en de moskee. Sindsdien zijn we, als buurtkerk, weer in beeld bij mensen en dat brengt continu nieuwe (samenwerkings)kansen met zich mee.
4. Daarnaast is er bij het kerkgebouw een tuin. Deze ligt centraal in de wijk en heeft de potentie om een echte buurttuin te worden. We gaan eraan werken dat deze plek een plek van ontmoeting wordt waar veel ontmoetingen plaats zullen vinden. In het afgelopen jaar heeft zich een groep van ongeveer tien personen gevormd die zich over de plannen daarvoor buigt. Deze bestaat voor iets meer dan de helft uit buurtbewoners. Samen hebben ze een ontwerp gemaakt dat ze zouden willen koppelen aan diverse buurtkerkactiviteiten in de tuin. Update: er zijn al vorderingen gemaakt op het gebied van het inrichten van de tuin en het betrekken van buurtgenoten bij het onderhoud van deze tuin. Ook hebben we een subsidie gekregen voor de inrichting en het onderhoud van de tuin.

### Risico's en gevoeligheden

1. We hebben ontdekt dat de wijkgemeente verouderd maar wel hecht is en de bestaande vieringen op zondag waardeert. Daarmee is vernieuwing niet vanzelfsprekend, maar de wijkgemeente is volop betrokken en wordt voortdurend geïnformeerd over de buurtkerk initiatieven.

2. De taal spreken van mensen van nu met aandacht voor problematiek is niet vanzelfsprekend vanuit het traditionele kerkzijn en daar willen we met de pioniersplek vormen voor vinden met name door de samenwerking met anderen dan wijkgemeenteleden.

### 3. Doelgroep

Welke groep(en) mensen willen jullie bereiken met deze pioniersplek? Wat kenmerkt deze mensen? Benoem concreet in welk gebied ze wonen, de mate van kerkelijkheid, leeftijden, opleidingsniveau en culturele achtergronden.

Pioniersplek De Fontein richt zich in eerste instantie op de bewoners van haar directe omgeving: de wijk Selwerd en Paddepoel. Het kerkgebouw is gelegen in de wijk Selwerd. Deze is rond de jaren '60 aangelegd en een aantal jaren daarna begon men met de bouw van drie studentenflats. Eind jaren '90 zijn er nog een aantal woningen en flatgebouwen bijgebouwd. Hierdoor is de bebouwing in Selwerd zeer divers. U vindt er flats, eengezinswoningen en etagewoningen in zowel oud- als nieuwbouw. Het merendeel van de wijk bestaat uit huurwoningen. Slechts één derde van de woningvoorraad bestaat uit koopwoningen. Doordat de bebouwing in Selwerd zeer divers is wonen er veel verschillende mensen. De bevolking varieert van jonge alleenstaanden tot senioren en gezinnen met kinderen. De laatste jaren neemt het aantal gezinnen echter af en bepalen vooral ouderen, (internationale) studenten en jonge alleenstaanden het beeld (<https://www.mennes.nl/selwerd/>).

Uit het 'Koersdocument Wijkvernieuwing Selwerd' (januari 2018): 'Selwerd is de meest multiculturele wijk van Groningen: van de 6500 Selwerders is ruim 38% allochtoon (in Stad 23%). Uit het Wijkkompas en achterliggende data blijkt een grote opgave op het gebied van gezondheid en welbevinden. Bovengemiddeld veel inwoners in de wijk ervaren een hoge mate van eenzaamheid (1 op 7 inwoners), hebben psychische problemen (bijna 1 op 10) en geven zichzelf geen goede score voor hun eigen gezondheid. ... Ook wat betreft armoede ligt er een duidelijke opgave: een duidelijk bovengemiddeld aandeel minimum-huishoudens (20%), bovengemiddeld aandeel kinderen dat opgroeit in een minimumhuishouden en zelfs bijna 1 op de 4 kinderen wordt gezien als kansarm kind. Dat laatste wil zeggen: kinderen t/m 17 jaar uit eenoudergezinnen met bijstandsuitkeringen. ... We kunnen concluderen dat Selwerd relatief zeer veel huishoudens en kinderen huisvest die dagelijks leven in armoede, niet alleen qua besteedbaar inkomen maar ook qua toekomstperspectief. Voor de sociale leefomgeving vallen verder een lage score voor de sociale samenhang en een relatief hoge score voor onveiligheidsgevoelens op.'

Als pioniersplek zouden wij er graag voor iedereen willen zijn, voor alle bewoners van de wijk Selwerd. Iedereen is welkom! In de praktijk pakt dit echter anders uit. Vier jaar geleden zijn wij actief de wijk in gegaan, zijn wij niet alleen de beweging van binnen naar buiten gaan maken, maar ook van buiten naar binnen. We hebben de buurt(bewoners) gevraagd waar zij behoefte aan hadden, wat zij misten. Hieruit is een buurtkerkprogramma ontstaan dat wij samen met hen neerzetten, maar dat de (internationale) studenten minder lijkt aan te spreken. Zij lijken zich meer op het centrum (van de stad) te oriënteren. Je zou kunnen stellen dat er op natuurlijke wijze een doelgroep is ontstaan die je zou kunnen omschrijven als 'zinzoekers van boven de 40'.

#### 4. Verbinding met de context

Wat is kenmerkend voor de omgeving waarin jullie pionieren? En hoe spelen jullie daar op in? Met welke niet-kerkelijke organisaties en mensen willen jullie samenwerken? Op welke manier voegt jullie pioniersplek iets toe aan de context? Hoe bouwen jullie aan relaties met mensen die nog *niet* betrokken zijn bij de pioniersplek?

Het kerkgebouw bevindt zich in de wijk Selwerd waar duidelijk grote problematiek is van diaconale en pastorale aard. In Selwerd zijn er vele organisaties waarmee inmiddels goed contact is (lijst met samenwerkingspartners vindt u in de bijlage). In het gebouw zelf hebben wij ook ruimte gemaakt voor anderen zoals Multicultureel Vrouwencentrum Jasmijn, Together Groningen (taalondersteuning voor kinderen uit de wijk) en huisartspraktijk Andeweg. Sindsdien leeft het gebouw weer, gebeurt er doordeweeks van alles! Binnen deze context probeert wijkgemeente De Fontein steeds meer buurtkerk te worden door met gemeenteleden en buurtbewoners activiteiten te organiseren en de onderlinge banden tussen de verschillende groepen te versterken. Met het idee dat daar steeds meer gemeenschap gaat ontstaan. En dat zien wij ook gebeuren.

Onze meerwaarde/kracht in dit grotere geheel is dat de buurtkerk een plek is waar mensen er gewoon mogen zijn om de zin van het bestaan te ervaren in de ontmoeting met anderen.

Bij andere organisaties in de buurt of het gebouw komen mensen met een doel. Ze komen daar voor hun gezondheid, om een baan te vinden, te participeren of de taal te leren. Bij ons kan men gewoon komen, hoeft je niks te brengen of te leren, kun je je verhaal kwijt, de ander ontmoeten en kennis nemen van het aanbod.

#### 5. Verbinding met elkaar in het pioniersteam

Welke stappen zetten jullie om het pioniersteam te verstevigen? In hoeverre investeren jullie tijd en geld in trainingen en in gezelligheid met elkaar? Hoe vaak overleggen jullie met elkaar? Welke kwaliteiten missen mogelijk nog in het team? Gaan jullie mensen erbij zoeken?

Tot op heden werkten we met een werkgroep. Deze 'werkgroep buurtkerk' bestaat momenteel uit: Ruth Pruis, Evert Jan Veldman, Hilbert Annen, Anneke Helder en Tineke Veenstra. We komen maandelijks (1 keer in de 4 weken) bijeen, ontvangen buurtbewoners, gaan het gesprek aan over wat het betekent om buurtkerk te zijn (zowel intern als extern) en trekken er soms, ter inspiratie, op uit. Op deze manier hebben wij in de afgelopen jaren al heel wat neer weten te zetten. Daar zijn wij trots op en dankbaar voor; een stevig fundament waarop wij nu voort hopen te bouwen!

In ons team zouden wij de komende tijd ruimte willen maken voor (de input van) buurtbewoners. Hiervoor hebben wij ideeën opgedaan in Amsterdam. Zo werken ze bij de Willem de Zwijger Kerk in Amsterdam Zuid bijvoorbeeld met een 'Makerstafel'. Wij willen buurtbewoners betrekken bij de organisatie van activiteiten en, wanneer dit kan, ook bij de uitwerking van de visie van onze pioniersplek. Het idee is dat de buurtkerk op deze manier niet langer iets vanuit ons voor de buurt is, maar VAN de buurt. Dat zij mede-eigenaar worden en samen met de commissie plannen maken voor de wijk en de toekomst.

Wij gaan ervan uit dat ieder zijn eigen talenten meeneemt en we samen de volgende kwaliteiten met elkaar verenigen: (1) aandachtig kunnen luisteren (naar de ander, jezelf en de omgeving), (2) mensen verbinden endraagvlak creëren, (3) plannen en organiseren (meer doeners) en (4) communicatie en promotie (soc. media, vormgeving). MAAR, in de beweging die wij (hopen te) maken is het natuurlijk veel belangrijker om bij de ander te beginnen - wat kan iemand en zou hij of zij bij willen dragen - en daar ruimte voor te maken!

## 6. Samenstelling pioniersteam

Welke mensen vormen nu het pioniersteam? Wat is globaal de taakverdeling en tijdsbesteding? De e-mailadressen gebruiken we om de teamleden te informeren en te inspireren via een digitale nieuwsbrief (circa 4 keer per jaar).

Naam	E-mailadres	Belangrijkste taak	Uren per week
vacature		Pionier	20
Evert Jan Veldman	<a href="mailto:e.j.veldman@outlook.com">e.j.veldman@outlook.com</a>	Afgevaardigde CvD	4
Marijke Bootsma	<a href="mailto:ambootsm@kpnmail.nl">ambootsm@kpnmail.nl</a>	Afgevaardigde CvK	4
Wim van Dommelen	<a href="mailto:wimvandommelen3@gmail.com">wimvandommelen3@gmail.com</a>	Afgevaardigde AK	4

## 7. Wel of geen betaalde functies

Is er sprake van betaalde functies bij deze pioniersplek? Zo ja, wat maakt deze functies noodzakelijk? Wie vult deze betaalde functie(s) in en wat zijn de kerntaken binnen de functie(s)?

Ja, er komt één betaalde functie, die van buurtpastor/pionier. De taken die in ieder geval passend zouden zijn, zijn als volgt:

### *Kerntaken de komende drie jaren*

- samenwerking met de huisarts versterken
- warme contacten met de overige buurtorganisaties onderhouden
- versterking en aansturing pioniersteam
- wijkgemeente blijven informeren en uitnodigen om deel te nemen
- bestendigen buurtkerkprogramma. Dit is in de afgelopen vier jaren opgezet met gemeenteleden en buurtbewoners, maar kan nog niet zelfstandig draaien/leunt nog sterk op de kerkelijk werker van de kerk → overdracht
- ondersteuning van de groep rondom de buurttuin
- op pad, de buurt in, buurtbewoners opzoeken. De beweging van binnen naar buiten stimuleren d.m.v. exposure, wandelingen en deelname aan activiteiten in de buurt
- begeleiding bij geloofs- en levensvragen, het draaien van 'Loket levensvragen' op woensdag- en donderdagochtend
- nieuwe manieren van vieren ontwikkelen (in samenwerking met de kerkelijk werker van de Fontein), zoals samen eten op feestdagen (christelijk en niet christelijk)

## 8. Verbinding met elkaar in het netwerk

Hoe ziet het netwerk van de pioniersplek er over drie jaar uit? Hoe werken jullie concreet aan de groei van het netwerk en hoe stimuleren jullie de onderlinge relaties binnen het netwerk? Hoeveel mensen zijn over drie jaar regelmatig betrokken? (Richtlijn: minimaal maandelijks bij een activiteit.) En met hoeveel mensen is er incidenteel contact? Maak bij het invullen van de tabel een onderscheid naar mensen die al kerkelijk actief waren en mensen die dat niet of nauwelijks waren.

In de afgelopen jaren zijn er veel nieuwe activiteiten tot stand gekomen: Spreek smakelijk-diners, filmclub, fotoclub, kunstcommissie, brei- en haakclub, buurtsoep, (Najaars)markten, Loket levensvragen, christelijke meditatiegroepen en (stille)wandelingen. Dit zijn regelmatig terugkerende activiteiten die door gemeenteleden en buurtbewoners worden georganiseerd.

Daarnaast wordt al enige tijd samengewerkt met de huisarts, Multicultureel Vrouwencentrum Jasmijn en Together Groningen. 'De Praattafel' is daar recentelijk, per april 2023 bijgekomen. Mensen uit de buurt kunnen daar aanschuiven en kennismaken met Mirjam Nagelmaker, coördinator van Stadgers Hand in Hand. Dat is een van oorsprong katholiek initiatief dat aan de Voedselbank verbonden is en armoede in Groningen probeert te bestrijden.

In onze buurtkerkbeweging zijn dus al vele mensen actief. De komende drie jaar willen wij het onderlinge contact stimuleren en versterken om ook echt een gemeenschap te gaan vormen van nu nog niet betrokken buurtbewoners. Deelnemers/bezoekers uit andere kerken zijn zeker welkom, maar voor de groei van onze gemeenschap richten wij ons hier niet op.

	Stevig betrokken mensen	Incidentele contacten
Was al kerkelijk actief	50	100
Was niet kerkelijk actief	50	500

## 9. Verbinding met God

Op welke manier beleven jullie je geloof nu met elkaar? Hoe werken jullie aan een gedeelde spiritualiteit in het team? Welke mogelijkheden om geloven te verkennen willen jullie (later) creëren voor niet-kerkelijke mensen?

We zoeken Gods aanwezigheid in lied, meditatie, bezinning en gebed. We hebben daarbij voor ogen dat we in de ontmoeting met kwetsbare mensen Gods nabijheid kunnen ervaren. Geloof beleven we in een kwetsbare, ouder wordende gemeenschap, in de dromen van een door God gegeven toekomst. Elkaar deelgenoot maken van die dromen maakt ons sterker in het verlangen er voor de ander te zijn. Verlies van kracht, maar hoop voor de toekomst! We zoeken daarbij naar manieren om door middel van krachtige symbolen - zowel in de traditionele vieringen op zondag als individuele gespreksvoering (Loket levensvragen), christelijke meditatiegroepen en tijdens (stille)wandelingen en Spreek smakelijk-diners - die hoop vorm te geven. Activiteiten hebben een open karakter en worden nu al door buurtbewoners/niet-kerkelijke mensen bezocht. Mede om die reden willen wij in de nabije toekomst meer alternatieve, buurtgerichte vieringen ontwikkelen. Op kerstavond en met Aswoensdag hebben wij hier al mee geëxperimenteerd.

## 10. Zendende gemeente(n):

Wie is (of zijn) ambtelijk verantwoordelijk?

Naam (volgens LRP  
registratie):

Protestantse Gemeente Groningen

Evt andere gemeenten:

## 11. Verbinding met de kerk als groter geheel

Hoe wordt jullie pioniersplek bestuurlijk ingebed in de Protestantse Kerk? Hoe worden belangrijke besluiten genomen; wie kan b.v. de visie bijstellen of activiteiten stoppen? Hoe vaak vindt overleg plaats met de gemeenten? Hoe krijgt de relatie met de kerk vorm?

De pioniersplek zal één van de kerkplekken binnen de PGG worden. Hiervoor zal een commissie gevormd worden die wordt aangestuurd vanuit de AK van de PGG. Deze commissie zal zich richten op de bestuurlijke zaken. Het pioniersteam heeft binnen de kaders van het pioniersteam de vrijheid om aan de slag te gaan. Wanneer er zaken zijn die niet in dit plan staan dan wordt dit in de AK besproken door de commissie.

## 12. Aan de slag in het komende jaar

Als je kijkt naar dit pioniersplan voor de komende drie jaar, welke concrete stappen zetten jullie dan in het komende jaar? Denk aan twee tot vijf doelen en beschrijf concreet hoe jullie deze doelen willen realiseren.

1. Consolidatie van een stevig buurtkerkprogramma.
2. De organisatie van het buurtkerkprogramma overdragen aan vrijwilligers (zowel van binnen de wijkgemeente als daarbuiten), waardoor het pioniersteam/de pionier zich meer kan richten op de onderlinge samenwerking en gemeenschapsvorming.
3. Van onze kerktuin een echte buurttuin maken: open en uitnodigend, voor iedereen om in te zitten, tot rust te komen. Hier wordt momenteel door een groep van tien vrijwilligers uit de wijkgemeente en buurt aan gewerkt. Er ligt een ontwerp waarvoor financiering wordt gezocht.
4. De Praattafel (een initiatief van Mirjam Nagelmaker) een goede plek in de buurtkerk bieden.
5. De samenwerking met de gemeente Groningen versterken ten aanzien van initiatieven rond eenzaamheidsbestrijding en rond armoedebestrijding.



### 13. Financieel beheer rechtspersoon (bijvoorbeeld CvK, CvD of Stichting)

Als er landelijke financiële bijdragen nodig zijn voor deze pioniersplek, op welke rekening kan er dan gestort worden?

IBAN-nummer:	NL69INGB0000877792
Naam rechtspersoon:	Protestantse Gemeente Groningen (CVK)
o.v.v. Naam pioniersplek	Buurtkerk De Fontein

Wie is er verantwoordelijk voor het financieel beheer van deze pioniersplek (bijv. penningmeester)?

Voor- en achternaam:	Jaap Stellingwerff (penningmeester)
Straat en nummer:	Maluslaan 110
Postcode en plaats:	9741LP Groningen
Telefoon:	050-5731736
E-mailadres:	jaapstellingwerff@gmail.com

### 14. Begroting

Willen jullie voor de komende drie jaar een begroting maken? Gebruik voor de begroting graag de onderstaande indeling. Benoem ook welke bedragen jullie elk jaar van de Protestantse Kerk en de Maatschappij van Welstand nodig hebben. Op de website [www.lerenpionieren.nl](http://www.lerenpionieren.nl) zijn onder 'Voor beginners' tips en aanwijzingen voor de begroting te vinden.

Inkomsten	Jaar 1	Jaar 2	Jaar 3
Bijdragen Wijkfonds de Fontein	€ 5.300	€ 3.300	€ 1.300
Subsidie Protestantse Kerk Nederland	€ 8.000	€ 8.000	€ 8.000
Subsidie Maatschappij van Welstand	€4.000	€ 4.000	€ 4.000
Subsidie Leerkring			
Bijdragen deelnemers activiteiten	€ 3.000	€ 3.000	€ 3.000
Bijdrage College van Kerkrentmeesters			
Bijdrage College van Diakenen	€ 15.000	€ 15.000	€ 15.000
Overige subsidies	€ 0	€ 2.000	€ 4.000
<b>Totaal</b>	<b>€ 37.100</b>	<b>€ 37.100</b>	<b>€ 37.100</b>

<b>Uitgaven</b>	<b>Jaar 1</b>	<b>Jaar 2</b>	<b>Jaar 3</b>
Vrijwilligersvergoedingen	€ 500	€ 500	€ 500
Personele kosten (0,5 FTE Ruth Pruis)	€ 30.000	€ 30.000	€ 30.000
Activiteitenkosten	€ 3.000	€ 3.000	€ 3.000
Huur locaties	€ 0	€ 0	€ 0
Communicatiekosten	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Aanschaf spullen eenmalig	€ 0	€ 0	€ 0
Training en gezelligheid kernteam	€ 800	€ 800	€ 800
Leerkring (natura)			
Overige kosten	€ 0	€ 0	€ 0
<b>Totaal</b>	<b>€ 37.100</b>	<b>€ 37.100</b>	<b>€ 37.100</b>

Geef een toelichting op de belangrijkste inkomsten en uitgaven, en op bijzonderheden. Waar wordt het geld concreet aan besteed? Hoe zijn de belangrijkste bedragen berekend of geschat?

De grootste uitgavenpost bestaat uit het de personeelskosten voor de buurtpastor. Zij is de verbindende schakel naar buurtorganisaties en buurtbewoners. De betrokkenheid van buurtbewoners van buiten de kerkelijke gemeenschap is de afgelopen jaren toegenomen maar vraagt om blijvende inzet van een professionele kracht.

De belangrijkste financiële bijdrage komt van het College van Diakenen die de ontwikkelingen van de pioniersplek met name wil ondersteunen vanuit diaconaal perspectief. Daarmee komt de pioniersplek verder af te staan van de wijkgemeente om aansprekender te zijn voor de buurt.

## 15. Voorlopige visie op bestendigen en doorgaan

Beoogd financieringsmodel	Keuze
Via regelmatige giften stevige inkomsten vanuit de eigen geloofsgemeenschap	X
Het combineren van een geloofsgemeenschap met een (sociale) onderneming	X
Deelnemers of afnemers laten betalen voor activiteiten en dienstverlening	
Voortrekkers die vrijwillig veel tijd investeren naast een reguliere baan (tentenmakers)	
Een leefgemeenschap die de pioniersplek draagt, zodat er minder betaalde inzet nodig is	
Het ontwikkelen van een low-budget kerk met nauwelijks uitgaven	
Een persoonlijke vriendenkring die financiële steun geeft aan de voortrekker(s)	X
Een vriendenstichting die de pioniersplek structureel gaat steunen	
Een zakelijk netwerk rond de pioniersplek	
Doorgaande fondsenwerving	X
De sociaal-maatschappelijke activiteiten van de pioniersplek laten subsidiëren	X
Blijvende financiële ondersteuning door de zendende kerk(en), in een wederkerige relatie	X

Waarom kiezen jullie vooralsnog voor dit financieringsmodel? En wat gaan jullie er de komende jaren concreet aan doen om te zorgen dat dit gaat werken voor jullie pioniersplek?

Na de gebruikelijke 3 jaren vanuit de pionierssubsidie willen we de pioniersplek bestendigen door het een vaste plek (ook financieel) binnen de PGG te laten behouden. Om dit te financieren zijn er onder andere legaten beschikbaar die specifiek aan de Fontein verbonden zijn, we willen evenementen organiseren die meer opbrengen dan ze kosten (denk aan de najaarsmarkt die jaarlijks georganiseerd wordt in de Fontein). Daarnaast zullen we fondsen aanschrijven, zoals dit ook gedaan is voor de tuin (en wat succesvol bleek). Binnen de kerkelijke gemeente zal expliciet aandacht gevraagd worden voor de pioniersplek en gevraagd worden om hier financieel extra aan bij te dragen. Daarnaast zal er gekeken worden of er mogelijkheden zijn om een (sociale) onderneming te starten, zoals een tweedehandswinkel of een ander passend initiatief in de wijk.